



EcoGeo S.r.l. ha da sempre posto tra le proprie priorità la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, operando secondo un principio di miglioramento continuo. L'impegno dell'azienda non si limita alla propria organizzazione interna, ma si estende a tutte le parti interessate, promuovendo responsabilità, trasparenza e sostenibilità.

La Direzione sostiene e promuove la partecipazione attiva dei lavoratori e dell'RLS, riconoscendo nella leadership e nel coinvolgimento del personale un elemento fondamentale per la crescita del sistema aziendale. Ogni collaboratore è incoraggiato a segnalare situazioni di disagio, pericolo o incidente, contribuendo non solo alla gestione dei rischi, ma anche all'individuazione di opportunità di miglioramento.

La Direzione garantisce inoltre la disponibilità di risorse umane, tecniche e organizzative necessarie affinché la Politica sia adeguatamente diffusa, compresa e applicata in tutti i livelli dell'organizzazione. Gli impegni e i valori che guidano **EcoGeo S.r.l.** si traducono in obiettivi ambiziosi e concreti, finalizzati a consolidare un sistema di gestione solido, credibile e affidabile, orientato alla sostenibilità e al miglioramento continuo, che vengono di seguito elencati:

- *garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale, prevenendo infortuni, incidenti e malattie professionali.*
- *assicurare che ogni attività di consulenza sia svolta nel pieno rispetto della normativa vigente e delle migliori pratiche tecniche.*
- *promuovere la partecipazione attiva dei lavoratori, la formazione continua e la consapevolezza dei rischi.*
- *comprendere le esigenze delle parti interessate e trasformarle in soluzioni conformi ai requisiti normativi e agli standard internazionali.*
- *monitorare costantemente la soddisfazione dei clienti e adottare azioni di miglioramento basate su dati e analisi oggettive.*
- *definire obiettivi misurabili e monitorarli periodicamente per garantire l'efficacia del sistema di gestione integrato.*
- *ridurre progressivamente la propria impronta di carbonio, adottando misure efficaci per diminuire le emissioni di gas serra prodotte ogni anno, promuovendo l'efficienza energetica, la mobilità sostenibile, l'utilizzo sostenibile dei materiali di uso comune e la corretta gestione dei rifiuti, con l'obiettivo di contribuire attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico e favorire uno sviluppo sostenibile.*

L'organizzazione promuove inoltre, la parità di genere come principio fondamentale del proprio ambiente di lavoro. Tutte le attività, gestionali e relazionali, sono improntate al rispetto della dignità della persona, all'assenza di discriminazioni basate sul genere e alla valorizzazione delle pari opportunità. L'organizzazione adotta misure volte a prevenire comportamenti discriminatori, stereotipi, molestie e qualsiasi forma di violenza di genere, favorendo un clima inclusivo e rispettoso, con informazione diffusa a tutto il personale.

La direzione ha inoltre, promosso negli ultimi anni una politica orientata a garantire rispetto delle regole e benessere anche durante le trasferte di lavoro, e all'assenza di utilizzo di alcool e fumo non solo in azienda ma durante tutta l'attività lavorativa.

Infine, Ecogeo è diventata, già da tempo, centro di formazione AIFOS (aifos.org), in modo da sottolineare ancora meglio la garanzia di un servizio di formazione altamente professionale.

Tutti le parti interessate, sono sensibilizzate alla Politica aziendale al fine di sviluppare ad ogni livello il senso di responsabilità verso le presenti tematiche. La Politica è perfettamente in linea con il contesto dell'organizzazione, è disponibile come informazione documentata, ed è stata inoltre comunicata all'interno dell'azienda ed esposta in bacheca e presente anche sul sito internet aziendale (www.ecogeo.it) in modo da risultare visionabile da tutti.